



GEDRAGSCODE

voor zakenpartners van de Firian Groep

Versie: 1.0
Geldig vanaf: 20.01.2025
Nederlands (NL)

Impressum:

Firian GmbH
Klausnerring 16, D-85551 Kirchheim b. München
Telefoon: +49 (89) 99119-01
E-mail: info@firian.com
Web: www.firian.com

Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Zakelijke ethiek en naleving.....	3
2.1.	Eerlijke concurrentie en marktgedrag	3
2.2.	Verbod op corruptie	3
2.3.	Vermijden van belangenconflicten	3
2.4.	Witwaspraktijken en financiering van terrorisme.....	3
2.5.	Import- en exportvoorschriften	3
2.6.	Financiële integriteit en transparantie	4
2.7.	Gegevensbescherming, informatiebeveiliging en bescherming van intellectueel eigendom.....	4
2.8.	Omgaan met conflictmaterialen	4
2.9.	Productveiligheid	4
3.	Mensenrechten en sociale standaarden.....	4
3.1.	Naleving en respect voor mensenrechten.....	4
3.2.	Bescherming tegen discriminatie	4
3.3.	Verbod op kinderarbeid	4
3.4.	Verbod op dwangarbeid en moderne slavernij	4
3.5.	Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen	4
3.6.	Eerlijke arbeidsomstandigheden	5
3.7.	Gezondheidsbescherming en veiligheid op de werkplek	5
3.8.	Inzet van veiligheidspersoneel en verbod op gedwongen ontruiming	5
3.9.	Bescherming van minderheden en kwetsbaren	5
4.	Duurzaamheid en milieubescherming	5
4.1.	Ecologische verantwoordelijkheid	5
4.2.	Bescherming van hulpbronnen en klimaat	5
4.3.	Bevordering van de circulaire economie	5
4.4.	Geen aantasting van land, water en lucht.....	6
4.5.	Biodiversiteit en dierenwelzijn	6
4.6.	Verantwoordelijke grondstoffenketen.....	6
5.	Zorgvuldigheidsplichten en toezicht	6
5.1.	Controle op naleving van gedragsprincipes	6
5.2.	Risicomanagement.....	6
5.3.	Schending van gedragsprincipes	6
5.4.	Melden van wangedrag / overtredingen	6

1. Inleiding

De Firian Groep (hierna „Firian“) verbindt zich aan de principes van zakelijke verantwoordelijkheid ten opzichte van klanten, medewerkers, het milieu en de samenleving, en verwacht dezelfde houding van haar zakenpartners.

Deze gedragscode is van toepassing op alle zakenpartners van Firian en definieert bindende minimumvereisten op het gebied van zakelijke ethiek, mensenrechten, sociale standaarden, duurzaamheid en milieubescherming, die in alle zakelijke relaties moeten worden nageleefd.

De vastgestelde gedragsprincipes zijn gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de principes van het UN Global Compact, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Ze zijn in overeenstemming met geldende wetten en internationale normen.

Firian implementeert deze gedragsprincipes consequent in haar bedrijfsvoering en verwacht van haar zakenpartners dat zij zich volledig houden aan de in deze gedragscode gedefinieerde principes, deze integreren in hun bedrijfsbeleid en communiceren naar hun zakenpartners in de toeleveringsketen.

Met betrekking tot schendingen zoals corruptie, kinderarbeid, dwangarbeid en andere ernstige mensenrechtenschendingen voert Firian een zero-tolerancebeleid. Dergelijke handelingen worden onder geen enkele omstandigheid getolereerd en leiden tot strikte maatregelen, waaronder beëindiging van de zakelijke relatie.

2. Zakelijke ethiek en naleving

Firian verwacht van haar zakenpartners dat zij verantwoordelijk en in overeenstemming met de wet handelen. Zaken moeten worden uitgevoerd met de hoogste mate van integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid, in overeenstemming met de geldende wetten.

2.1. Eerlijke concurrentie en marktgedrag

Zakenpartners verbinden zich ertoe eerlijk te concurreren en de toepasselijke mededingings- en antitrustwetten na te leven. Dit omvat met name het zich niet bezighouden met kartelrechtelijke afspraken met concurrenten en het niet misbruiken van hun marktmacht. Ook in internationale handel moeten eerlijke prijspraktijken worden gegarandeerd en oneerlijke handelspraktijken, zoals dumping of het afdwingen van ongeoorloofde prijsvoordelen, worden vermeden.

2.2. Verbod op corruptie

Zakenpartners wijzen elke vorm van corruptie af en verbinden zich ertoe ervoor te zorgen dat hun werknemers en bedrijfsvertegenwoordigers geen steekpenningen of andere ongeoorloofde voordelen aanbieden aan of accepteren van klanten, overheidsfunctionarissen of andere derden.

2.3. Vermijden van belangenconflicten

Zakenpartners worden geacht hun zakelijke beslissingen uitsluitend op basis van objectieve criteria te nemen en zich niet te laten beïnvloeden door persoonlijke, irrelevante belangen of relaties. Dit komt overeen met de principes van de Business Judgment Rule, die gericht zijn op objectiviteit en integriteit in het besluitvormingsproces.

2.4. Witwaspraktijken en financiering van terrorisme

Zakenpartners zorgen ervoor dat de geldende wettelijke bepalingen ter bestrijding van witwaspraktijken en de financiering van terrorisme volledig worden nageleefd. Zij moeten strikt afzien van transacties die zouden kunnen bijdragen aan witwaspraktijken of de financiering van terrorisme.

2.5. Import- en exportvoorschriften

Zakenpartners zorgen ervoor dat alle toepasselijke wetten met betrekking tot de import en export van goederen, diensten en gegevens worden nageleefd. Dit omvat met name exportbeperkingen, embargo- en exportvoorschriften en toepasselijke sanctielijsten.

2.6. Financiële integriteit en transparantie

Zakenpartners zijn verplicht hun boekhouding, administratie en bedrijfsinformatie bij te houden en openbaar te maken in overeenstemming met de geldende wettelijke voorschriften en algemeen aanvaarde boekhoudprincipes.

2.7. Gegevensbescherming, informatiebeveiliging en bescherming van intellectueel eigendom

Zakenpartners zijn verplicht om persoonsgegevens, bedrijfsgeheimen en vertrouwelijke informatie van werknemers, klanten, leveranciers en derden te beschermen in overeenstemming met de geldende wetgeving. Zij zorgen ervoor dat ook hun werknemers gebonden zijn aan geheimhoudingsverplichtingen. Dit omvat de bescherming van het intellectueel eigendom van Firian en derden.

2.8. Omgaan met conflictmaterialen

Zakenpartners zijn verplicht processen te implementeren in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor verantwoordelijke toeleveringsketens uit conflict- en hoogrisicogebieden. Dit geldt voor conflictmineralen zoals tin, wolfram, tantaal en goud, evenals andere grondstoffen zoals kobalt. Zij zorgen ervoor dat smelterijen en raffinaderijen zonder adequate, geaudite due-diligence-processen consequent worden vermeden.

2.9. Productveiligheid

Zakenpartners moeten alle toepasselijke wettelijke voorschriften op het gebied van productveiligheid naleven. Alle producten en diensten moeten bij levering voldoen aan de contractueel vastgelegde criteria voor kwaliteit, veiligheid en etikettering.

3. Mensenrechten en sociale standaarden

Firian erkent haar maatschappelijke en sociale verantwoordelijkheid en verplicht ook haar zakenpartners om sociale standaarden en mensenrechten te respecteren en de naleving ervan te waarborgen.

3.1. Naleving en respect voor mensenrechten

Zakenpartners zijn verplicht wereldwijd geldende voorschriften ter bescherming van mensenrechten na te leven en actief te bevorderen. Zij dragen medeverantwoordelijkheid voor het voorkomen van mensenrechtenschendingen in hun toeleveringsketen en binnen hun invloedsgedebied.

3.2. Bescherming tegen discriminatie

Zakenpartners zijn verplicht elke vorm van discriminatie, intimidatie, bedreiging of ongerechtvaardigde benadeling te vermijden. Met name is ongelijke behandeling op grond van etnische, nationale of sociale afkomst, huidskleur, geslacht, zwangerschap, religie, levensovertuiging, ziekte, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, evenals politieke of vakbondsactiviteiten verboden.

3.3. Verbod op kinderarbeid

Zakenpartners mogen onder geen beding kinderarbeid inzetten of samenwerken met zakenpartners die dit doen. Zij worden daarnaast geacht te voldoen aan de minimumvereisten van de ILO-conventies 138 en 182 betreffende de minimumleeftijd voor toelating tot werk en het verbod op kinderarbeid.

3.4. Verbod op dwangarbeid en moderne slavernij

Zakenpartners worden geacht passende en adequate maatregelen te nemen om schuldsavernij, dwang- en verplichte arbeid, evenals elke vorm van moderne slavernij en mensenhandel in hun eigen bedrijfsvoering en in de toeleveringsketen te voorkomen.

3.5. Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Zakenpartners moeten de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen respecteren. Zij zijn verplicht ervoor te zorgen dat hun werknemers zich in overeenstemming met de geldende wetten kunnen verenigen, lid kunnen worden van een vakbond of een vertegenwoordiging kunnen vormen.

3.6. Eerlijke arbeidsomstandigheden

Zakenpartners worden aangemoedigd om te zorgen voor een passende beloning van hun werknemers die voldoet aan de wettelijke vereisten voor minimumlonen, cao-regelingen en wettelijke sociale voorzieningen. Indien wettelijke of cao-regelingen ontbreken, dient de beloning te worden afgestemd op de branchespecifieke en lokaal gebruikelijke lonen en voorzieningen. Daarnaast worden zij geacht ervoor te zorgen dat de arbeidstijden en het betaald verlof voldoen aan de geldende wettelijke voorschriften.

3.7. Gezondheidsbescherming en veiligheid op de werkplek

Zakenpartners moeten zich houden aan de toepasselijke nationale voorschriften inzake veiligheid en gezondheidsbescherming op de werkplek, evenals brandveiligheid. Daarnaast ondersteunen zij de voortdurende ontwikkeling ter verbetering van de arbeidsomstandigheden.

3.8. Inzet van veiligheidspersoneel en verbod op gedwongen ontruiming

Zakenpartners zorgen ervoor dat het inhuren of inzetten van veiligheidspersoneel niet leidt tot mensenrechtenschendingen. Bovendien houden zij zich aan het verbod op onrechtmatige gedwongen ontruiming en de onrechtmatige ontneming van land, bossen en waterbronnen bij aankoop, ontwikkeling of ander gebruik.

3.9. Bescherming van minderheden en kwetsbaren

Zakenpartners respecteren het recht op menswaardige levensomstandigheden van minderheden, kwetsbaren en lokale gemeenschappen in hun zakelijke omgeving. Dit omvat uitdrukkelijk het respecteren en beschermen van inheemse volkeren, hun rechten en hun levensonderhoud.

4. Duurzaamheid en milieubescherming

Firian beschouwt duurzaamheid en milieubescherming als kernwaarden om de levensbasis voor toekomstige generaties veilig te stellen. Firian deelt deze verantwoordelijkheid met haar zakenpartners en roept hen op om milieu- en duurzaamheidsaspecten actief in hun bedrijfsactiviteiten mee te nemen en te bevorderen.

4.1. Ecologische verantwoordelijkheid

Zakenpartners zijn verplicht om met betrekking tot milieubescherming verantwoordelijk en duurzaam te handelen. Zij verplichten zich om alle redelijke inspanningen te leveren om het milieu te beschermen, negatieve effecten op het milieu te minimaliseren en hulpbronnen te sparen. Hiervoor voldoen zij aan alle toepasselijke wettelijke voorschriften op het gebied van milieubescherming en duurzaamheid en beschikken zij over alle vereiste milieuvergunningen en licenties voor hun onderneming.

Chemicaliën en andere stoffen die bij vrijlating in het milieu een gevaar kunnen vormen, moeten worden geïdentificeerd en veilig worden beheerd, opgeslagen, getransporteerd en verwijderd via een passend gevaarlijkstoffsbeheer.

4.2. Bescherming van hulpbronnen en klimaat

Zakenpartners verplichten zich tot het nemen van maatregelen om de uitstoot van broeikasgassen en andere luchtverontreinigingen te verminderen om gevaren voor het milieu en de gezondheid te minimaliseren. Daarnaast worden zij aangemoedigd om hulpbronnen zoals energie, water en grondstoffen efficiënt te gebruiken en het gebruik van hernieuwbare energie en duurzame materialen te bevorderen.

Strategieën voor het verminderen van milieubelastingen, waaronder de ontwikkeling van klimaatbeschermingsmaatregelen en aanpassingen aan klimarisico's, moeten worden ontwikkeld. Zakenpartners moeten passende maatregelen nemen om negatieve effecten op mens, milieu en economie te minimaliseren.

4.3. Bevordering van de circulaire economie

Zakenpartners spannen zich in om geschikte en passende maatregelen te nemen voor het voorkomen van afval, het hergebruiken van hulpbronnen, het recyclen en de veilige en milieuvriendelijke verwerking van restafval, chemicaliën en afvalwater.

4.4. Geen aantasting van land, water en lucht

Zakenpartners zorgen ervoor dat zij geen schadelijke veranderingen in de bodem, watervervuiling, luchtverontreiniging, schadelijke geluidsemissies of overmatig watergebruik veroorzaken die kunnen leiden tot een aanzienlijke aantasting van de natuurlijke basis voor voedsel, drinkwater of de menselijke gezondheid.

4.5. Biodiversiteit en dierenwelzijn

Zakenpartners zorgen ervoor dat de toepasselijke wetgeving en internationale voorschriften inzake biodiversiteit en de bescherming van natuurlijke ecosystemen worden nageleefd. Daarnaast worden zij aangemoedigd om een ethisch verantwoorde en diervriendelijke behandeling van dieren te ondersteunen en te bevorderen.

4.6. Verantwoordelijke grondstoffenketen

Firian verwacht van haar zakenpartners dat zij een verantwoorde inkoop van grondstoffen waarborgen en geen grondstoffen gebruiken die onder onrechtmatige, ethisch twijfelachtige of onaanvaardbare omstandigheden zijn gewonnen.

5. Zorgvuldigheidsplichten en toezicht

Voor Firian is de verklaring van haar zakenpartners dat zij hun sociale en ecologische verantwoordelijkheid nakomen een voorwaarde voor elke zakelijke relatie. Zakenpartners moeten hun bedrijfs- en inkoopactiviteiten afstemmen op deze gedragscode.

5.1. Controle op naleving van gedragsprincipes

Firian behoudt zich het recht voor om de naleving van de gedragscode bij haar zakenpartners door middel van passende maatregelen te controleren. De controle kan plaatsvinden via vragenlijsten (bijvoorbeeld via het platform Integrity Next) of via audits ter plaatse, waarbij het laatste alleen na voorafgaande aankondiging en in aanwezigheid van vertegenwoordigers van de zakenpartners mag plaatsvinden. Zakenpartners zijn verantwoordelijk voor de implementatie van deze gedragscode op een manier die geen extra kosten voor Firian met zich meebrengt.

5.2. Risicomanagement

Zakenpartners moeten processen implementeren voor het identificeren, beoordelen en verminderen van risico's binnen hun toeleveringsketen, om potentiële schendingen van wettelijke voorschriften, ethische normen en de vereisten van deze gedragscode tijdig te herkennen en te voorkomen.

5.3. Schending van gedragsprincipes

Indien zakenpartners deze gedragscode schenden, behoudt Firian zich het recht voor om passende maatregelen te nemen, variërend van een verzoek tot het uitvoeren van verbeter- of corrigerende maatregelen tot het beëindigen van de zakelijke relatie.

5.4. Melden van wangedrag / overtredingen

Zakenpartners, hun werknemers en andere betrokkenen worden aangemoedigd om vermoedelijke gevallen of overtredingen van deze gedragscode te melden. Het doel is om de gevolgen van dergelijke overtredingen te beperken en toekomstig wangedrag te voorkomen.

Meldingen kunnen worden gedaan via het publiek toegankelijke klokkenluiderssysteem van Firian of per e-mail naar compliance@firian.com.