



KODEKS PONAŠANJA

za poslovne partnere grupe Firian

Verzija: 1.0
Na snazi od: 20.01.2025
Hrvatski (HR)

Impresum:

Firian GmbH
Klausnerring 16, D-85551 Kirchheim b. München
Telefon: +49 (89) 99119-01
E-mail: info@firian.com
Web: www.firian.com

Popis sadrža

1.	Preambula.....	3
2.	Poslovna etika i usklađenost	3
2.1.	Poštena konkurenčija i tržišno ponašanje.....	3
2.2.	Zabrana korupcije.....	3
2.3.	Izbjegavanje sukoba interesa.....	3
2.4.	Pranje novca i financiranje terorizma	3
2.5.	Propisi o uvozu i izvozu.....	3
2.6.	Finansijski integritet i transparentnost.....	3
2.7.	Zaštita podataka, sigurnost informacija i zaštita intelektualnog vlasništva	4
2.8.	Postupanje s konfliktim materijalima	4
2.9.	Sigurnost proizvoda.....	4
3.	Ljudska prava i socijalni standardi	4
3.1.	Poštivanje i zaštita ljudskih prava	4
3.2.	Zaštita od diskriminacije	4
3.3.	Zabrana dječjeg rada	4
3.4.	Zabrana prisilnog rada i modernog ropstva	4
3.5.	Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje.....	4
3.6.	Pravedni radni uvjeti.....	4
3.7.	Zaštita zdravlja i sigurnost na radnom mjestu.....	5
3.8.	Upotreba sigurnosnih snaga i zabrana prisilnih iseljenja	5
3.9.	Zaštita manjina i ugroženih skupina	5
4.	Održivost i zaštita okoliša	5
4.1.	Ekološka odgovornost.....	5
4.2.	Zaštita resursa i klime	5
4.3.	Promicanje kružnog gospodarstva.....	5
4.4.	Bez štetnog utjecaja na tlo, vodu i zrak.....	5
4.5.	Biološka raznolikost i zaštita životinja	5
4.6.	Odgovoran lanac opskrbe sirovinama.....	6
5.	Obveze dužne pažnje i nadzor	6
5.1.	Kontrola pridržavanja načela kodeksa ponašanja	6
5.2.	Upravljanje rizicima	6
5.3.	Kršenje načela kodeksa ponašanja	6
5.4.	Prijava neprimjerenog ponašanja / kršenja	6

1. Preamble

Grupa Firian (u dalnjem tekstu „Firian“) predana je načelima korporativne odgovornosti prema svojim klijentima, zaposlenicima, okolišu i društvu te očekuje isti stav od svojih poslovnih partnera.

Ovaj kodeks ponašanja namijenjen je svim poslovnim partnerima Firiana i definira obvezujuće minimalne zahtjeve u pogledu poslovne etike, ljudskih prava, socijalnih standarda, održivosti i zaštite okoliša, koji se moraju poštovati u svim poslovnim odnosima.

Utvrđena načela ponašanja temelje se na Općoj deklaraciji o ljudskim pravima, načelima UN Global Compacta, Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća i konvencijama Međunarodne organizacije rada (MOR). Ona su u skladu s važećim zakonima i međunarodnim standardima.

Firian dosljedno provodi ova načela ponašanja u svojoj poslovnoj praksi i očekuje od svojih poslovnih partnera da se u potpunosti pridržavaju načela definiranih u ovom kodeksu ponašanja, da ih integriraju u svoju poslovnu politiku te da ih prenose svojim poslovnim partnerima u lancu opskrbne.

Firian primjenjuje politiku nulte tolerancije prema povredama poput korupcije, dječjeg rada, prisilnog rada i drugih teških kršenja ljudskih prava. Takve radnje ni pod kojim uvjetima neće biti tolerirane i povlače za sobom stroge mjere, uključujući prekid poslovnog odnosa.

2. Poslovna etika i usklađenost

Firian očekuje od svojih poslovnih partnera odgovorno ponašanje u skladu s važećim zakonima. Poslovanje se mora obavljati uz najviši stupanj integriteta, poštenja i pravednosti te uz poštivanje svih primjenjivih zakona.

2.1. Poštena konkurenčija i tržišno ponašanje

Poslovni partneri obvezuju se na pošteno ponašanje u konkurenčiji i na poštivanje važećih zakona o tržišnom natjecanju i kartelima. To uključuje osobito suzdržavanje od sudjelovanja u nezakonitim dogovorima s konkurentima i od zloupotrebe svog tržišnog položaja. Također, u međunarodnoj trgovini potrebno je osigurati poštene cjenovne prakse i izbjegavati nepoštene trgovačke prakse poput dampinga ili prisiljavanja na neprihvatljive cjenovne pogodnosti.

2.2. Zabrana korupcije

Poslovni partneri odbacuju svaki oblik korupcije i obvezuju se osigurati da njihovi zaposlenici i predstavnici poduzeća ne nude niti prihvaćaju mito ili druge nedopuštene pogodnosti od klijenata, službenih osoba ili drugih trećih strana.

2.3. Izbjegavanje sukoba interesa

Poslovni partneri trebaju donositi poslovne odluke isključivo na temelju objektivnih kriterija i ne smiju se voditi osobnim, nebitnim interesima ili odnosima. To je u skladu s načelima pravila poslovne prosudbe (Business Judgment Rule), koja se temelje na objektivnosti i integritetu u procesu donošenja odluka.

2.4. Pranje novca i financiranje terorizma

Poslovni partneri osiguravaju potpuno poštivanje važećih zakonskih odredbi o sprječavanju pranja novca i financiranja terorizma. Poslovi koji bi mogli služiti pranju novca ili financiranju terorizma moraju se strogo izbjegavati.

2.5. Propisi o uvozu i izvozu

Poslovni partneri osiguravaju poštivanje svih važećih zakona koji se odnose na uvoz i izvoz robe, usluga i podataka. To posebno uključuje ograničenja izvoza, propise o embargu i izvozu te primjenjive popise sankcija.

2.6. Finansijski integritet i transparentnost

Poslovni partneri su obvezni voditi knjige, evidencije i poslovne informacije u skladu s važećim zakonskim odredbama i općeprihvaćenim računovodstvenim načelima te ih učiniti dostupnima.

2.7. Zaštita podataka, sigurnost informacija i zaštita intelektualnog vlasništva

Poslovni partneri obvezni su štititi osobne podatke, poslovne tajne i povjerljive informacije zaposlenika, klijenata, dobavljača i trećih strana u skladu s važećim zakonima. Osiguravaju da su i njihovi zaposlenici obvezni čuvati povjerljivost. To uključuje zaštitu intelektualnog vlasništva tvrtke Firian i trećih strana.

2.8. Postupanje s konfliktim materijalima

Poslovni partneri dužni su uspostaviti procese u skladu s OECD smjernicama za odgovorne lance opskrbe iz područja sukoba i visokog rizika. To se odnosi na konfliktne minerale poput kositra, volframa, tantala i zlata, kao i na druge sirovine poput kobalta. Osiguravaju da se postrojenja za taljenje i rafinerije koje nemaju odgovarajuće, revidirane procese dubinske analize dosljedno izbjegavaju.

2.9. Sigurnost proizvoda

Poslovni partneri dužni su poštovati sve primjenjive zakonske odredbe o sigurnosti proizvoda. Svi proizvodi i usluge moraju prilikom isporuke ispunjavati ugovorom utvrđene kriterije kvalitete, sigurnosti i označavanja.

3. Ljudska prava i socijalni standardi

Firian priznaje svoju društvenu i socijalnu odgovornost te obvezuje i svoje poslovne partnere na poštivanje socijalnih standarda i ljudskih prava te osiguranje njihove provedbe.

3.1. Poštivanje i zaštita ljudskih prava

Poslovni partneri dužni su poštovati i aktivno promicati globalno primjenjive propise za zaštitu ljudskih prava. Također snose suodgovornost za sprječavanje kršenja ljudskih prava u svom lancu opskrbe i u području svog utjecaja.

3.2. Zaštita od diskriminacije

Poslovni partneri obvezni su suzdržavati se od bilo kakvog oblika diskriminacije, uzneniranja, zastrašivanja ili neopravdanog zakidanja. Posebno je zabranjeno nejednako postupanje na temelju etničkog, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, boje kože, spola, trudnoće, religije, svjetonazora, bolesti, dobi, invaliditeta, seksualne orientacije, kao i političkog ili sindikalnog djelovanja.

3.3. Zabrana dječjeg rada

Poslovni partneri ni pod kojim okolnostima ne smiju koristiti dječji rad niti surađivati s poslovnim partnerima koji to čine. Također su dužni poštovati minimalne zahteve utvrđene ILO konvencijama 138 i 182 o minimalnoj dobi za zapošljavanje te o zabrani dječjeg rada.

3.4. Zabrana prisilnog rada i modernog ropstva

Poslovni partneri dužni su poduzeti odgovarajuće i prikladne mjere za sprječavanje dužničkog ropstva, prisilnog i obveznog rada te svih oblika modernog ropstva i trgovine ljudima u vlastitom poslovanju i u cijelom lancu opskrbe.

3.5. Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poslovni partneri dužni su poštovati slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje. Obvezni su osigurati da se njihovi zaposlenici mogu, u skladu s važećim zakonima, udruživati, pridružiti sindikatu ili osnovati predstavničko tijelo.

3.6. Pravedni radni uvjeti

Poslovni partneri potiču se da osiguraju odgovarajuću naknadu za rad svojih zaposlenika, koja je u skladu sa zakonskim zahtjevima za minimalne plaće, kolektivnim ugovorima i zakonskim socijalnim davanjima. Ako zakonske ili kolektivne odredbe ne postoje, naknada za rad trebala bi se temeljiti na standardima plaća i pogodnosti specifičnim za industriju i lokalno tržište. Osim toga, trebaju osigurati da radno vrijeme i plaćeni dopust budu u skladu s važećim zakonskim propisima.

3.7. Zaštita zdravlja i sigurnost na radnom mjestu

Poslovni partneri pridržavaju se važećih nacionalnih propisa o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radnom mjestu, kao i o protupožarnoj zaštiti. Također podržavaju kontinuirani razvoj radi poboljšanja radnih uvjeta.

3.8. Upotreba sigurnosnih snaga i zabrana prisilnih iseljenja

Poslovni partneri osiguravaju da angažiranje ili upotreba sigurnosnih snaga ne dovede do kršenja ljudskih prava. Također poštjuju zabranu nezakonitih prisilnih iseljenja i nezakonitog oduzimanja zemljišta, šuma i vodenih resursa tijekom stjecanja, izgradnje ili druge uporabe.

3.9. Zaštita manjina i ugroženih skupina

Poslovni partneri poštjuju pravo manjina, ugroženih skupina i lokalnih zajednica na dostojanstvene uvjete života u njihovom poslovnom okruženju. To izričito uključuje i obvezu poštovanja i zaštite prava te sredstava za život autohtonih naroda.

4. Održivost i zaštita okoliša

Firian smatra održivost i zaštitu okoliša ključnim vrijednostima za očuvanje temelja života za buduće generacije. Firian dijeli ovu odgovornost sa svojim poslovnim partnerima i potiče ih da aktivno uzmu u obzir i unaprijede aspekte okoliša i održivosti u svojim poslovnim aktivnostima.

4.1. Ekološka odgovornost

Poslovni partneri dužni su poslovati odgovorno i održivo u pogledu zaštite okoliša. Obvezuju se poduzeti sve razumne napore kako bi zaštitili okoliš, smanjili negativne utjecaje na okoliš i štedljivo koristili resurse. U tu svrhu pridržavaju se svih važećih zakonskih propisa o zaštiti okoliša i održivosti te posjeduju sve potrebne ekološke dozvole i licence za svoje poslovanje.

Kemikalije i druge tvari koje mogu predstavljati opasnost u slučaju ispuštanja u okoliš moraju biti identificirane te pravilno upravljane, skladištene, transportirane i zbrinute kroz odgovarajući sustav upravljanja opasnim tvarima.

4.2. Zaštita resursa i klime

Poslovni partneri obvezuju se poduzeti mjere za smanjenje emisija stakleničkih plinova i drugih emisija u zrak kako bi minimalizirali opasnosti za okoliš i zdravlje. Nadalje, potiču se na učinkovito korištenje resursa poput energije, vode i sirovina te na promicanje upotrebe obnovljivih izvora energije i održivih materijala.

Potrebno je razviti strategije za smanjenje opterećenja okoliša, uključujući razvoj mjera za zaštitu klime i prilagodbu klimatskim rizicima. Poslovni partneri moraju poduzeti odgovarajuće mjere kako bi smanjili negativne utjecaje na ljude, okoliš i gospodarstvo.

4.3. Promicanje kružnog gospodarstva

Poslovni partneri nastoje provoditi odgovarajuće i prikladne mjere za sprječavanje nastanka otpada, ponovnu upotrebu resursa, recikliranje te sigurno i ekološki prihvatljivo zbrinjavanje preostalog otpada, kemikalija i otpadnih voda.

4.4. Bez štetnog utjecaja na tlo, vodu i zrak

Poslovni partneri osiguravaju da ne uzrokuju štetne promjene u tlu, onečišćenje vode, zagađenje zraka, štetne razine buke ili pretjeranu potrošnju vode, što bi moglo značajno ugroziti prirodne resurse za proizvodnju hrane, pitku vodu ili ljudsko zdravlje.

4.5. Biološka raznolikost i zaštita životinja

Poslovni partneri osiguravaju poštivanje svih važećih zakona i međunarodnih propisa o biološkoj raznolikosti i zaštiti prirodnih ekosustava. Također se potiču na podržavanje i promicanje etičkog i primjerenog postupanja sa životnjama.

4.6. Odgovoran lanac opskrbe sirovinama

Firian očekuje od svojih poslovnih partnera da osiguraju odgovorno nabavljanje resursa i da ne koriste sirovine koje su dobivene pod nezakonitim, etički upitnim ili nepodnošljivim uvjetima.

5. Obveze dužne pažnje i nadzor

Za Firian je izjava njihovih poslovnih partnera da ispunjavaju svoje društvene i ekološke odgovornosti preduvjet za svaki poslovni odnos. Poslovni partneri moraju svoje poslovne i nabavne aktivnosti uskladiti s ovim kodeksom ponašanja.

5.1. Kontrola pridržavanja načela kodeksa ponašanja

Firian zadržava pravo provjere pridržavanja kodeksa ponašanja kod svojih poslovnih partnera putem odgovarajućih mjera. Provjera se može provesti putem upitnika (npr. putem platforme Integrity Next) ili putem audita na licu mesta, pri čemu se ovo posljednje može provoditi samo uz prethodnu najavu i u prisutnosti predstavnika poslovnih partnera. Poslovni partneri odgovorni su za provođenje ovog kodeksa ponašanja na način koji Firianu ne stvara dodatne troškove.

5.2. Upravljanje rizicima

Poslovni partneri dužni su implementirati procese za identifikaciju, procjenu i smanjenje rizika u svom lancu opskrbe kako bi pravovremeno prepoznali i spriječili potencijalna kršenja zakonskih propisa, etičkih standarda i zahtjeva ovog kodeksa ponašanja.

5.3. Kršenje načela kodeksa ponašanja

U slučaju da poslovni partneri prekrše ovaj kodeks ponašanja, Firian zadržava pravo poduzimanja odgovarajućih mjera, koje mogu uključivati zahtjev za provedbu poboljšanja ili korektivnih mjera, pa čak i prekid poslovnog odnosa.

5.4. Prijava neprimjerenog ponašanja / kršenja

Poslovni partneri, njihovi zaposlenici i druge pogodene strane potiču se na prijavu sumnjivih slučajeva ili kršenja ovog kodeksa ponašanja. Cilj je ograničiti posljedice takvih kršenja i spriječiti buduće neprimjerenog ponašanja.

Prijave se mogu podnijeti putem javnog i dostupnog sustava za prijavu nepravilnosti Firian ili putem e-maila na adresu compliance@firian.com.